



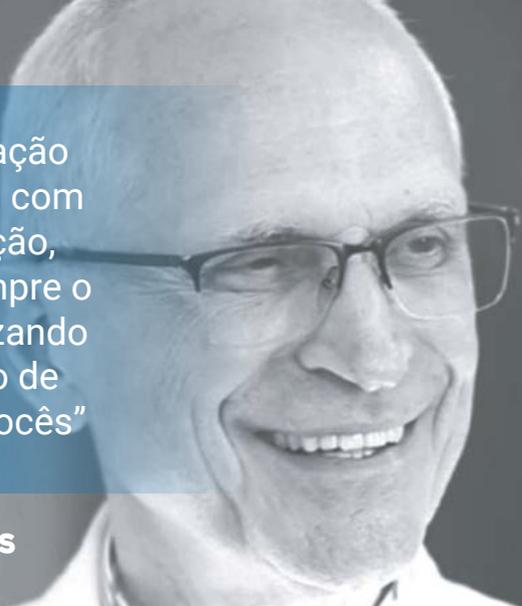
CÓDIGO DE CONDUTA





SUMÁRIO

- 05** INTRODUÇÃO • APLICAÇÃO
- 06** MISSÃO • VISÃO
- 07** VALORES
- 08** NORMAS DE CONDUTA
- 09** RESPEITO NO AMBIENTE DE TRABALHO • SEGURANÇA
- 10** DIREITOS HUMANOS • AMBIENTE DE TRABALHO
- 11** IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E TRATAMENTO
- 12** RESPEITO ÀS LEIS TRABALHISTAS E À LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO
- 13** RESPONSABILIDADE SOCIAL • MEIO AMBIENTE
- 15** INTEGRIDADE NAS RELAÇÕES COMERCIAIS • CONFLITO DE INTERESSE
- 16** SOLICITAÇÃO E ACEITAÇÃO DE PRESENTES
- 17** CORRUPÇÃO • CONCORRÊNCIA LEAL (ANTITRUSTE)
- 18** PROTEÇÃO AOS BENS DA EMPRESA • ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE DAS INFORMAÇÕES
- 19** REGISTROS FINANCEIROS E EMPRESARIAIS
- 20** PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS • PROTEÇÃO DOS BENS DA EMPRESA
- 21** TRATAMENTO DE POSSÍVEIS VIOLAÇÕES
- 22** COMUNICAÇÃO • DIVULGAÇÃO • REFLEXÃO PARA TOMADA DE DECISÃO



“Nossa reputação foi construída com muita dedicação, prezando sempre o certo e valorizando a contribuição de cada um de vocês”

OTÁVIO DE GÓES

Prezados colaboradores, Posso afirmar que nestes anos de existência da Scórprios, todas as decisões de negócios foram tomadas com a convicção da integridade e respeito a todos os envolvidos direta ou indiretamente. Passamos e superamos as diversas crises enfrentadas em nosso país, ao longo desses anos, com a determinação de fazer nossa empresa crescer.

Assim, como pessoalmente, minhas convicções sempre direcionam minha conduta e não é diferente quando atuo profissionalmente. Por isso, os princípios éticos são tão importantes na vida de cada um de nós, pois eles norteiam nossa conduta em tudo o que fazemos. Nossa reputação é resultado da imagem que as partes envolvidas no nosso negócio fazem a nosso respeito, observam nossa conduta e lhe atribuem valor. Tenho orgulho do que construímos juntos! Nossa reputação foi construída com muita dedicação, prezando sempre o certo e valorizando a contribuição de cada um de vocês.

A maioria das empresas adota o Código de Conduta como uma ferramenta importante para comunicar e manter seus valores na cultura. Ao formalizar nossos princípios éticos em diretrizes desse Código de Conduta, ele passa a ser o guia para novos colaboradores e demais partes envolvidas no negócio.

Com todo o respeito que tenho por cada um de vocês, peço que leiam esse código, assumam para si a responsabilidade de manter nossa reputação ética, por meio das nossas condutas.

Tenho certeza que tecnologicamente teremos que evoluir e buscar sempre melhores soluções para o negócio, assim como também tenho certeza que manteremos, acima de tudo, nossa integridade e respeito a todas as partes envolvidas.

**Conto com vocês,
OTÁVIO DE GÓES
Presidente**

INTRODUÇÃO

A aplicação deste código de conduta vem reforçar a nossa missão, visão e valores, bem como orientar nossas condutas e decisões de acordo com os princípios da Scórprios.

Palavras e intenções tornam-se transformadoras quando acompanhadas de atitudes e práticas positivas.

Esperamos de nossos colaboradores e parceiros comerciais, muito mais do que somente o cumprimento de leis e contratos. Esperamos também que nossas relações e comportamentos sejam pautados na transparência, honestidade, integridade, confiança e respeito mútuo, de acordo com este código.

A inobservância do código de conduta pode causar danos consideráveis não apenas à Scórprios, mas também a nós, como colaboradores, a nossos parceiros e outros grupos de relacionamento. Por isso aderir ao código de conduta é obrigatório a todos, independentemente do cargo exercido.

Solicitamos que você leia este código de conduta e antecipadamente agradecemos pelo seu compromisso de colocá-lo em prática no dia a dia.

APLICAÇÃO

Este código de conduta norteia o cotidiano da Scórprios e é um compromisso de todos nós colaboradores colocá-lo em prática.

Entende-se por colaboradores todas as pessoas que ocupam um cargo, realizam alguma atividade ou tarefa em qualquer nível na Scórprios, de forma permanente ou temporária, direta ou indiretamente, como diretoria, empregados efetivos, temporários, aprendizes, estagiários e terceirizados.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Nossa missão é identificar, compreender e atender, com excelência, às necessidades e expectativas dos nossos clientes, trabalhando com ética, respeito às pessoas e ao meio ambiente e com lucratividade.

VISÃO

A Scórpios será, em seu segmento, uma das melhores fornecedoras da indústria automotiva e de motocicletas e motivo de satisfação para seus clientes, colaboradores, fornecedores, investidores e sociedade. Essa posição será alcançada pela competência, comprometimento e perseverança de seus colaboradores, pela parceria com seus fornecedores, pelo uso eficaz de novas tecnologias, pela qualidade de seus produtos e serviços, por sua produtividade e flexibilidade de atendimento.

VALORES

RESPEITO

- Tratar a todos com educação;
- Ouvir as pessoas com interesse.

COMPETÊNCIA

- Buscar o conhecimento necessário e desenvolver novas habilidades para aperfeiçoar as tarefas atuais e nos preparar para futuros desafios;
- Compartilhar informações, ideias e experiências.

COMPROMETIMENTO

- Agir com responsabilidade e honrar os compromissos assumidos;
- Contribuir com o melhor de si a fim de atingir os objetivos da equipe.

PERSEVERANÇA

- Persistir em nossos objetivos mesmo diante de obstáculos;
- Agir com disciplina e acreditar que é sempre possível fazer melhor.



NORMAS DE CONDUCTA



AS DIRETRIZES A SEGUIR NOS ORIENTAM A COLOCAR EM PRÁTICA, DE MANEIRA ÉTICA, OS VALORES E COMPROMISSOS QUE TEMOS COMO PREMISSAS NA SCÓRPIOS.

RESPEITO NO AMBIENTE DE TRABALHO

Nós levamos muito a sério a responsabilidade pela segurança e a saúde das pessoas em todas as nossas instalações. Trabalhamos para garantir condições seguras e saudáveis de trabalho, com base na legislação e regulamentações aplicáveis. Acreditamos que a cultura de prevenção de acidentes está acima de qualquer outro fator, por isso promovemos ativamente treinamentos e programas de conscientização dos riscos no ambiente de trabalho.

SEGURANÇA

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Conheçam, sigam e disseminem as orientações e as diretrizes de segurança em todas as suas atividades;
- 2 Executem as atividades apenas quando possuírem os conhecimentos e estiverem capacitados, habilitados e autorizados, utilizando os Equipamentos de Proteção Individual necessários. Isso garante o direito de recusa à execução de qualquer atividade que ofereça risco grave e iminente à vida ou à integridade física;
- 3 No âmbito de gestão, contribuam ativamente para a identificação de potenciais riscos para o cumprimento das medidas de segurança estabelecidas.

DIREITOS HUMANOS

Respeitamos, protegemos e estimulamos os Direitos Humanos, como requisitos fundamentais em nossas atividades e buscamos constantemente prevenir violações.

Não admitimos qualquer forma de trabalho forçado, infantil ou qualquer outra que caracterize exploração e agressão à dignidade humana, dentro ou fora da empresa.

Portanto, incentivamos:

AMBIENTE DE TRABALHO

- ▶ Prezamos por um ambiente de trabalho pautado no respeito mútuo e confiança, que promova relações humanas harmoniosas e transparentes, baseadas no diálogo e tolerância e que valorizem a cooperação e o trabalho em equipe.
- ▶ Não toleramos quaisquer formas de violências físicas, assédio moral ou sexual, tais como agressões físicas, insinuações, piadas, importunação sexual, pressão sutil ou explícita para obtenção de favores, ameaças, intimidações, provocações e submissão ao ridículo ou à exclusão.
- ▶ Coibimos o porte de armas de qualquer espécie e o porte e uso de drogas ilícitas. O consumo de bebidas alcoólicas nas dependências da Scórprios é permitido somente em eventos oficiais, desde que fornecidas pela Scórprios.



IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E TRATAMENTO

Valorizamos a diversidade e não discriminamos ninguém, independente de suas diferenças culturais ou ideológicas, gênero, crenças religiosas, orientação sexual, cor de pele, origem étnica, idade, estado civil, deficiência, condição física, mental ou psíquica, convicções políticas ou qualquer outro fator de diferenciação individual.

Não toleramos qualquer forma de preconceito, discriminação, racismo, homofobia ou quaisquer outras situações de humilhação, exposição ou constrangimento. Essas situações devem ser reportadas em nosso canal de denúncia.

Nossos colaboradores são selecionados e contratados exclusivamente com base em suas qualificações pessoais, habilidades e experiência profissional.

Promovemos a igualdade de oportunidades para todos os colaboradores em todas as práticas e atividades, usando o mérito individual por desempenho, como critério exclusivo à ascensão profissional.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Tratem a todos com respeito e dignidade, independente de sua função, posição hierárquica, departamento ou unidade onde trabalhem, não agindo de forma constrangedora;
- 2 Assumam a responsabilidade pelos resultados de seu trabalho, sejam eles positivos ou não. Encarem os erros e os corrijam, sem colocar a culpa em outros;
- 3 Não permaneçam no ambiente de trabalho, caso apresentem sua conduta alterada pelo uso de drogas ou álcool;
- 4 No âmbito da gestão, orientem de forma justa e consciente os seus colaboradores e estejam atentos para coibir quaisquer situações de constrangimento moral ou sexual.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Conduzam suas relações interpessoais com base no respeito às pessoas e às diferenças. Em nenhuma circunstância devem agir de forma discriminatória, ofensiva, maliciosa ou insultante;
- 2 No âmbito da gestão, tratem a todos com imparcialidade, consideração e respeito. Avaliem periodicamente o desempenho de seus colaboradores e forneçam informações que favoreçam o seu desenvolvimento profissional para que se sintam valorizados e apoiados para darem o seu melhor. Em nenhuma hipótese, admitam atitudes discriminatórias em sua equipe.

RESPEITO ÀS LEIS TRABALHISTAS E À LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Estamos comprometidos com o cumprimento de todas as leis trabalhistas e das convenções coletivas aplicáveis às nossas unidades. Repudiamos toda forma de trabalho infantil e trabalho forçado que se caracterize por pressão, intimidação ou ameaça, sob quaisquer circunstâncias. Não mantemos relacionamento com empresas e pessoas que desrespeitem essa conduta. Reconhecemos o direito e respeitamos a associação ou participação dos nossos colaboradores em sindicatos. Não admitimos e não praticamos qualquer ato discriminatório.

Esperamos que os nossos colaboradores:

Conheçam e cumpram as regras trabalhistas estabelecidas pela empresa em conformidade com a legislação;

No âmbito da gestão, não permitam práticas que visem o descumprimento da legislação e regras trabalhistas em seus setores e não admitam qualquer ato discriminatório.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Temos o compromisso de contribuir para o desenvolvimento das comunidades com as quais nos relacionamos, mediante doações a causas beneficentes e projetos de conteúdo social e cultural.

A concessão de doações é feita de modo transparente conforme regulamento interno. Incentivamos a participação de nossos colaboradores em trabalhos voluntários, disseminando a cultura de responsabilidade social.

Buscamos promover ações que contribuam para a segurança social de nossos colaboradores, com a adoção de programas que evitem demissões como banco de horas, licenças remuneradas, férias coletivas e a recontração de demitidos.



Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Participem das ações propostas pela empresa e contribuam com ideias de novos projetos;
- 2 No âmbito da gestão, que divulguem, participem e incentivem seus colaboradores a se engajarem em ações sociais.

Como empresa comprometida com as melhores práticas ambientais, assumimos a responsabilidade de preservar o meio ambiente em todas as nossas operações. Nosso compromisso inclui a redução proativa dos impactos ambientais de nossas atividades, o cumprimento rigoroso da legislação ambiental aplicável ao nosso setor e a utilização sustentável de recursos naturais e energéticos.

MEIO AMBIENTE

ESPERAMOS QUE OS NOSSOS COLABORADORES:

- 1 Cumpram todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis às suas atividades, incluindo aquelas relacionadas à emissão de poluentes sólidos, líquidos e gasosos;
- 2 Contribuam com a gestão de resíduos da Scórpios, seguindo as orientações para minimizar a geração de resíduos e promover a reutilização, reciclagem e disposição final adequada;
- 3 Adotem práticas para promover a eficiência energética no ambiente de trabalho, utilizando equipamentos de forma consciente e evitando desperdícios de energia;
- 4 Adotem práticas para economia de água, evitando seu desperdício e quando oportuno apresentem sugestões de reutilização;
- 5 Estejam cientes da importância da proteção ambiental, adotem ou incentivem comportamentos mais conscientes em relação ao meio ambiente, comuniquem eventuais problemas e quando aplicável, selecionem apenas fornecedores que atendam a esses critérios;
- 6 Promovam ações que visem a preservação da biodiversidade, como a conservação de áreas verdes e a proteção de espécies ameaçadas;
- 7 Assumam o compromisso com a sustentabilidade, buscando minimizar os impactos ambientais de suas atividades e contribuindo para a construção de um futuro mais sustentável para as próximas gerações;
- 8 Participem das formações e treinamentos oferecidos pela Scórpios, sobre a importância da proteção ambiental e do cumprimento das normas ambientais aplicáveis;
- 9 No âmbito da gestão, incentivem ideias e implementem ações que assegurem a melhoria contínua de nossos processos, produtos e serviços, visando o mínimo de agressão ao meio ambiente.

INTEGRIDADE NAS RELAÇÕES COMERCIAIS

Conflito de interesse

As decisões e ações empresariais devem ter como base critérios técnicos e não devem ser motivadas por interesse ou ganho pessoal.

Entendemos que há um conflito de interesse quando os objetivos pessoais de um colaborador se confrontam com os interesses da empresa.

Existe um interesse pessoal quando o assunto em questão afeta diretamente ou indiretamente o próprio funcionário e pessoas a ele vinculadas. São consideradas pessoas ligadas aos colaboradores: cônjuges, ascendentes, descendentes, irmãos, pessoas com relação afetiva similar e amigos.

A existência de um conflito de interesse não é por si só má conduta, mas a forma como lidamos com esse conflito, pode caracterizá-la. O importante é a transparência. Ao suspeitarmos de um possível conflito, precisamos comunicar imediatamente a nossa gestão.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Não se envolvam direta ou indiretamente em qualquer atividade que seja conflitante com os interesses da Scórpios;
- 2 Não ocupem cargos, desempenhem funções ou representem empresas da concorrência, fornecedoras de bens ou serviços ou sociedades que possuam algum tipo de domínio ou controle sobre empresas concorrentes;
- 3 Reportem situações de conflito de interesse que tenham conhecimento por meio do canal de denúncia;
- 4 No âmbito da gestão, previnam e evitem toda e qualquer situação gerada que possa comprometer o interesse da empresa, prejudicando a sua reputação ou influenciando de maneira imprópria o desempenho da respectiva atividade profissional.



SOLICITAÇÃO E ACEITAÇÃO DE PRESENTES E FAVORES ILÍCITOS

Somos a favor de fazer negócios de uma maneira que construa boas relações, porém os presentes e outras ofertas precisam ser analisados com cautela. Nunca devemos aceitar ou oferecer presentes ou favores, sempre que isso implique em obrigação da parte presenteada.

Presentes em dinheiro, viagens, serviços, favores pessoais e convites para eventos não profissionais como ingressos para shows, jogos, festas, entre outros, são proibidos em todas as circunstâncias.

RECOMENDAMOS QUE OS PRESENTES E FAVORES SOMENTE SEJAM ACEITOS QUANDO:

- ▶ O valor econômico não seja significativo, as características do objeto recebido e a natureza do relacionamento que originou tal gratificação não causem constrangimento à empresa ou ao colaborador quando revelados publicamente.
- ▶ Não infrinjam de nenhuma maneira os valores e os princípios éticos nos quais acreditamos.
- ▶ Forem recebidos exclusivamente no local de trabalho do colaborador e atenderem aos tópicos descritos anteriormente.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Não solicitem ou exijam para si, para nós ou para outros, presentes, convites, serviços pessoais ou favores, à parceiros de negócios e fornecedores;
- 2 Recusem gratificações que possam dar a conotação de conduta inadequada, más interpretações dos motivos ou danos de reputação;
- 3 Ajam com integridade em suas relações internas e externas, mantendo sempre coerência em sua conduta;
- 4 No âmbito da gestão, não compactuem e coíbam ações de tal natureza.

CORRUPÇÃO



Repudiamos qualquer forma de corrupção ou suborno. Além de ser um ato ilegal e antiético, pode resultar em sanções para os colaboradores envolvidos, segundo as leis penais, cíveis e trabalhistas.

Negociamos com integridade e ética. Tratamos nossos parceiros comerciais com respeito e transparência. Esperamos o mesmo dos nossos clientes e fornecedores.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Sejam honrados e íntegros em todas as suas relações e respeitem os valores da empresa;
- 2 No âmbito da gestão, não tolerem comportamentos que nos afastem destes princípios.

CONCORRÊNCIA LEAL (ANTITRUSTE)

Acreditamos que a concorrência livre e justa é a base do crescimento sustentável, por isso respeitamos nossos concorrentes e agimos sempre de forma honesta, respeitando as normas e legislação aplicáveis.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Não discutam e não façam acordos formais ou informais com concorrentes sobre preços ou assuntos que digam respeito à preços, níveis de produção, estoques, propostas, divisão de produtos, clientes ou fornecedores;
- 2 Não façam comentários difamatórios sobre os concorrentes, os quais merecem o mesmo tratamento digno e respeitoso que esperamos receber, dentro e fora da empresa.

PROTEÇÃO AOS BENS DA EMPRESA

Administração e controle das informações

Respeitamos a confidencialidade e garantimos a integridade das informações que estão sob nossa responsabilidade, sejam elas de propriedade da Scórprios ou das demais partes interessadas, inclusive dados pessoais de colaboradores.

A Scórprios tem normas específicas sobre o uso de e-mails, internet e outras fontes de informações eletrônicas ou impressas em papel durante o expediente de trabalho ou mediante o uso de computadores da Empresa. Todos os dados armazenados nos computadores, inclusive e-mails enviados e recebidos por meio da rede da Scórprios ou impressas em papel, são considerados de propriedade da Empresa e não de propriedade privada do colaborador.

As ligações telefônicas podem ser gravadas e armazenadas em nosso sistema de telefonia em nuvem.

As informações técnicas, comerciais e financeiras são de propriedade da Scórprios e não dos colaboradores que as geraram. Essas informações são confidenciais e devem ser protegidas.



Esperamos que os nossos colaboradores:

1 Mantenham a confidencialidade das informações restritas que venham ou que lhes sejam confiadas em razão de suas responsabilidades e funções. Tais informações não devem ser reproduzidas ou divulgadas, salvo se autorizadas pelo proprietário da informação ou exigidas por lei ou decisão judicial;

2

Protejam e mantenham a confidencialidade, integridade e segurança dos arquivos eletrônicos, bem como os dados de acesso à rede e aos sistemas e programas;

3

Mantenham o sigilo profissional dos dados, relatórios, contas, balanços, estratégias empresariais e demais atividades que não sejam de caráter público;

4

Não instalem ou utilizem nenhum software ilegal ou não autorizado pela Scórprios, bem como não acessem sites de conteúdos não relacionados ao trabalho;

5

Em nenhuma hipótese enviem e-mails ou mensagens por meio de computadores ou celular corporativo, que contenham conteúdo discriminatório, preconceituoso, obsceno, pornográfico ou ofensivo;

6

No âmbito da gestão, que orientem os seus colaboradores e garantam a confidencialidade das informações que estão sob sua responsabilidade.

REGISTROS FINANCEIROS E EMPRESARIAIS

Garantimos nossos registros comerciais e financeiros exatos e completos e asseguramos o cumprimento das nossas obrigações legais. Em nenhuma hipótese, registramos, contabilizamos ou alteramos informações que não estejam suportadas por documentação apropriada ou dentro das políticas e normas contábeis vigentes.

Não participamos de negociações com clientes ou fornecedores, cuja contrapartida seja a sonegação fiscal.

Somente efetuamos pagamentos à pessoas ou à empresas que tenham fornecido produtos ou serviços, com o devido recolhimento dos tributos.

Esperamos que os nossos colaboradores:

1

Não participem de negociações com clientes ou fornecedores, cuja contrapartida seja a sonegação fiscal;

2

Ao tomarem conhecimento de omissão, alteração ou imprecisão nos registros contábeis e financeiros, ou nas informações que fundamentam tais registros, ou em outras comunicações, ou qualquer violação dos controles internos, relatem o fato imediatamente à sua gerência, à Diretoria ou ao canal de denúncia.

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

Respeitamos e protegemos a privacidade ao lidarmos com dados pessoais. Nos adaptamos à legislação e adotamos medidas para evitar o uso indevido, a perda ou alterações dos dados pessoais fornecidos à Scórprios.

A nossa Política de Proteção de Dados define regulamentos especiais para adquirir, coletar, processar, utilizar e armazenar dados pessoais.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Não forneçam dados pessoais à qualquer pessoa ou entidade sem a devida autorização, devidamente documentada ou mediante a solicitação de algum órgão externo, legalmente autorizado à acessar tais informações, como Ministério do Trabalho, Fóruns, INSS entre outros.
- 2 No âmbito da gestão, garantam a confidencialidade das informações pessoais e tratem estes dados de acordo com a legislação vigente e procedimentos internos.

PROTEÇÃO DOS BENS DA EMPRESA

Para realizarmos o nosso trabalho no dia a dia é de fundamental importância cuidarmos dos bens da Scórprios de forma responsável. Estes bens incluem, administração eficaz do tempo, informações comerciais ou restritas, direitos de propriedade intelectual e industrial, softwares, identidade da empresa que incluem o nome e a marca, equipamentos, ferramentas, hardwares, veículos, artigos de papelaria, moveis e outros tipos diferentes de bens.

Esperamos que os nossos colaboradores:

- 1 Utilizem os bens, materiais e equipamentos de forma consciente e responsável, protegendo-os contra danos, uso indevido, perda ou roubo, zelando pela sua conservação;
- 2 Preservem e respeitem os direitos de propriedade intelectual e industrial, tanto da Scórprios, como de terceiros;
- 3 Não compartilhem, em nenhuma hipótese, tais informações, sem autorização expressa da Empresa;
- 4 Não se apropriem dos bens ou recursos da empresa e não os utilizem em benefício próprio, em atividades de natureza pessoal não relacionadas às suas funções ou

em atividades não relacionadas aos interesses da Scórprios;

qualquer atividade pessoal nas redes sociais, sem a devida autorização;

- 5 Não promovam ou participem de atividades político-partidárias ou religiosas dentro do horário de trabalho ou nas dependências da empresa, não façam uso dos recursos da empresa com essa finalidade e nem associem a imagem e a marca Scórprios, sem prévia autorização da Diretoria;

- 8 Não expressem em redes sociais, fotos, notícias falsas ou opiniões agressivas e desrespeitosas, que infrinjam os valores da Scórprios e que possam causar danos à sua imagem ou reputação;

- 6 Não utilizem os recursos da empresa para atividades particulares de compra e venda, de ofertas de serviços ou de propagandas;

- 9 No local de trabalho, estejam sempre dedicados aos afazeres profissionais e não à atividades particulares;

- 7 Não utilizem a marca ou nome da Scórprios para a promoção de

- 10 No âmbito da gestão, não induzam ou incentivem os colaboradores sob sua gestão às práticas não aceitáveis relacionadas nos tópicos anteriores e orientem ou adotem medidas disciplinares quando necessário.

TODOS OS PRINCÍPIOS SÃO APLICADOS TAMBÉM AO AMBIENTE DIGITAL E ÀS CONDUTAS PESSOAIS NAS REDES SOCIAIS.

TRATAMENTO DE POSSÍVEIS VIOLAÇÕES

Devemos cumprir o que está estabelecido neste código de conduta, mesmo que discordemos pessoalmente de seu conteúdo.

Se não tivermos certeza sobre a ação correta a tomar em qualquer situação, devemos procurar orientação com o nosso gestor ou com o departamento de Recursos Humanos.

Qualquer colaborador que viole este código de conduta estará sujeito às medidas disciplinares, que serão aplicadas de acordo com a legislação e a gravidade da violação.

COMUNICAÇÃO

A primeira e mais recomendada opção para reportar violações ao código de conduta é o departamento de Recursos Humanos ou a liderança imediata. Porém, se ocorrerem situações em que o colaborador não se sinta à vontade para tanto, temos a disposição um canal de denúncia:

www.contatoseguro.com.br/scorpios

As informações fornecidas serão mantidas em sigilo, exceto nas situações em que tivermos a obrigação legal de informar aos órgãos e autoridades governamentais.

Não toleramos quaisquer retaliações, nem pressão e discriminação contra qualquer colaborador que, de boa-fé, reporte violações ou suspeitas de violação deste código.

Para as pessoas envolvidas, por sua vez, vale o princípio da inocência até que a má conduta seja de fato comprovada.

Não toleramos também o uso indevido do canal de denúncia. O mau uso do canal significa violação grave, sujeito à sanções disciplinares.

DIVULGAÇÃO

A área de Recursos Humanos deve comunicar este código a todos os colaboradores da Scórprios

Esta versão atualizada entra em vigor em 01/10/2023.

REFLEXÃO PARA TOMADA DE DECISÃO

Certamente há várias situações que não foram tratadas neste código e que poderão gerar dúvidas quanto ao que é certo ou errado. Nesses casos, procure responder as questões a seguir, pois elas poderão te ajudar na tomada de decisão:

1. O que diz a minha consciência?
2. Minha conduta é compatível com os valores da Empresa?
3. Estou agindo conforme a legislação e as normas internas?
4. Estou sendo justo, imparcial e honesto?
5. Considero minha decisão correta se a Empresa precisar justificá-la em público?
6. Eu tenho certeza de que no futuro não vou me arrepender da escolha que estou fazendo agora?
7. O que minha família e amigos diriam sobre a minha decisão?

Responder a estas perguntas, ajudará na escolha da melhor conduta, ou a reconhecer que há uma violação do código que precisa ser comunicada.

Agradecemos a leitura!



