Scórpios

# RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

2024·2025



# Sumário

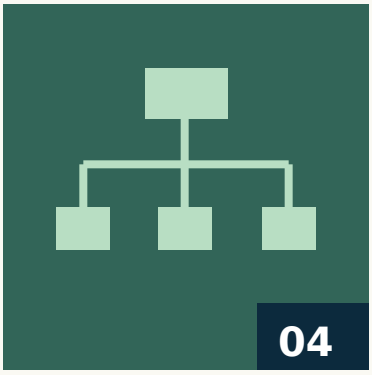
2024–2025



01 Mensagem da Direção


02 Sobre este relatório


03 A Scórpios


04 Governança


05 Scórpios em números


07 Responsabilidade social


08 Ética, direitos humanos e canais de manifestação


10 Desenvolvimento e valorização de pessoas


24 Engajamento com a comunidade


26 Diversidade e inclusão


28 Compromisso com o meio ambiente


34 Compromisso que continua


Numeração conforme os rodapés do relatório.

# Mensagem da direção

Prezados colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade,

Apresentamos o Relatório de Responsabilidade Social da Scórpios referente ao biênio 2024–2025. Este documento reúne iniciativas que expressam nosso compromisso com as pessoas, com a ética nos negócios, com a comunidade e com a preservação do meio ambiente.

Durante esse período, nossas ações abrangeram o desenvolvimento profissional, a saúde e a segurança dos colaboradores, a valorização da diversidade, o apoio a iniciativas sociais e o uso responsável dos recursos naturais. Cada uma dessas frentes faz parte da maneira como buscamos conduzir nossos negócios e construir relações duradouras.

O biênio também trouxe desafios. Em 2025, a necessidade de redução de custos exigiu a revisão de algumas atividades e a definição de prioridades. Esse contexto reforçou a importância de direcionar nossos esforços para ações relevantes e sustentáveis ao longo do tempo.

Entre os destaques de 2025, realizamos o diagnóstico de fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho e iniciamos a capacitação de diretores e gerentes, no contexto da preparação para as novas diretrizes da NR-1. Esse trabalho abriu espaço para aprofundar a reflexão sobre a organização do trabalho, as relações profissionais e a responsabilidade das lideranças na promoção de um ambiente saudável e respeitoso.

Reconhecemos que os compromissos apresentados neste relatório exigem continuidade. Temos avanços a registrar e oportunidades de melhoria que precisam ser enfrentadas com escuta, planejamento e responsabilidade.

Agradecemos aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros pela contribuição à trajetória da Scórpios. Compartilhar este relatório é também reconhecer o esforço das pessoas que tornam essas iniciativas possíveis.

Boa leitura!

Silvia de Góes
CEO

# Sobre este relatório

**Período de referência:** 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025.

**Unidades abrangidas:** Santo André e São Caetano do Sul.

**Públicos considerados:** Empregados próprios, aprendizes, temporários, trabalhadores terceirizados e prestadores de serviços.

**Data de referência dos números de pessoal e critério dos indicadores:** Dezembro/2025

**Fontes de Informação:** Recursos Humanos, Segurança do Trabalho, Qualidade e Meio Ambiente.

**Este relatório foi elaborado por**
AHERTON PACHECO DE BRITO
FERNANDA CAMPI PARREIRA
GUSTAVO HENRIQUE MATACINAS
KATIA SIMONE SABADIM BATISTA
MARIANA MAMUTTE OLIVEIRA
MONIQUE ROSSI DE ALMEIDA
REINA DE CAMPOS CRUZ

Aprovado por **SILVIA DE GÓES**

# A Scórpios

Fundada em 1971, a Scórpios atua no setor de autopeças, produzindo peças estampadas e conjuntos soldados para a indústria automotiva. Com unidades em Santo André e São Caetano do Sul, no Estado de São Paulo, reúne experiência, conhecimento técnico e compromisso com a qualidade para atender as principais indústrias de automóveis do país. Nossa atuação é orientada pela ética, pelo respeito às pessoas e ao meio ambiente e pela busca de resultados que sustentem a continuidade do negócio. Esses princípios estão expressos em nossa missão, visão e valores e orientam o relacionamento com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade.

# Missão

Identificar, compreender e atender, com excelência, às necessidades e expectativas dos nossos clientes, trabalhando com ética, respeito às pessoas e ao meio ambiente e com lucratividade.

# Visão

A Scórpios será, em seu segmento, uma das melhores fornecedoras da indústria automotiva e de motocicletas e motivo de satisfação para seus clientes, colaboradores, fornecedores, investidores e sociedade. Essa posição será alcançada pela competência, comprometimento e perseverança de seus colaboradores, pela parceria com seus fornecedores, pelo uso eficaz de novas tecnologias, pela qualidade de seus produtos e serviços, por sua produtividade e flexibilidade de atendimento.

# Valores

**Respeito:** tratar a todos com educação e ouvir as pessoas com interesse.
**Competência:** buscar conhecimento, desenvolver habilidades e compartilhar informações, ideias e experiências.
**Comprometimento:** agir com responsabilidade, honrar os compromissos assumidos e contribuir para os objetivos da equipe.
**Perseverança:** persistir diante dos obstáculos, agir com disciplina e buscar fazer melhor.

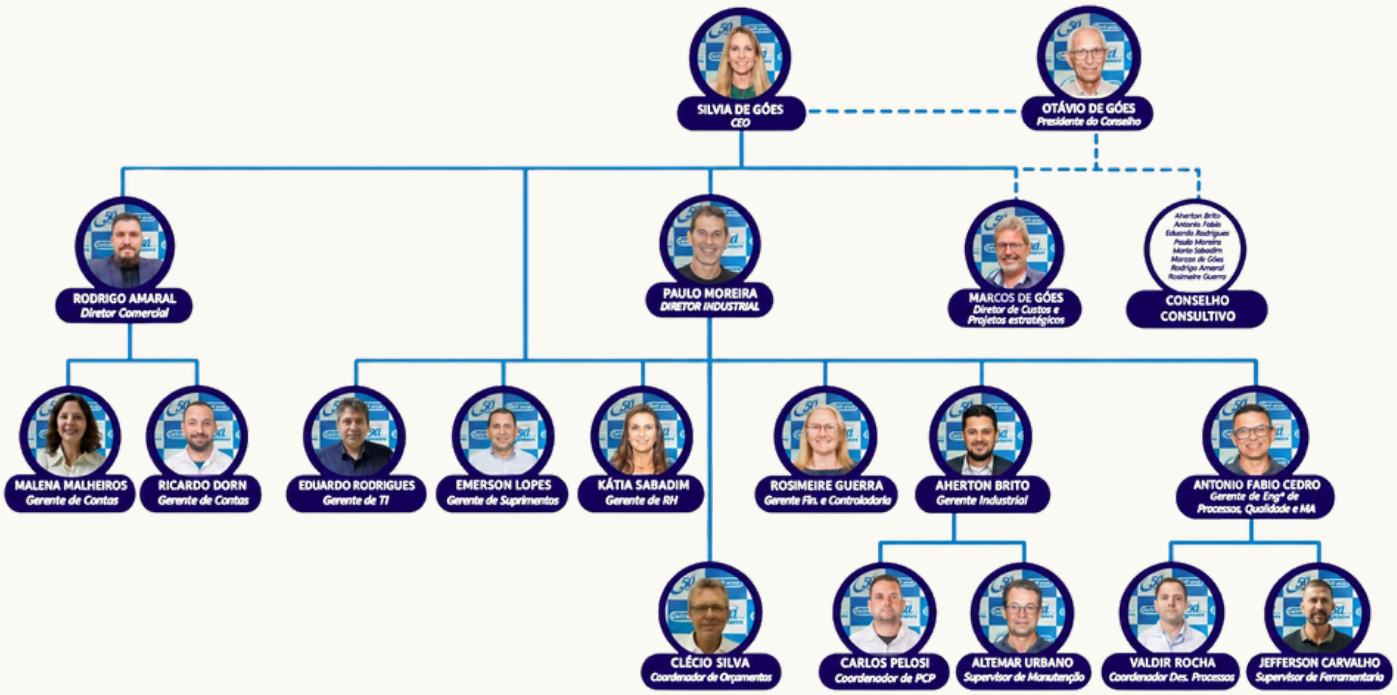
# Governança

A estrutura de governança e gestão da Scórpios reúne o Conselho, a Diretoria Executiva, as diretorias e as lideranças das áreas, conforme o organograma institucional.

Os temas apresentados neste relatório envolvem diferentes áreas da empresa. Recursos Humanos, Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e as demais áreas de apoio e operação contribuem, em suas atribuições, para o desenvolvimento das iniciativas e o acompanhamento dos resultados.

O Código de Conduta estabelece as referências de comportamento esperadas nos relacionamentos profissionais. O canal de denúncias complementa esse compromisso, oferecendo um meio para comunicar situações que possam contrariar os princípios da empresa.

A responsabilidade social e ambiental se concretiza nas decisões e nas práticas de gestão, com participação das lideranças e dos colaboradores.



# SCÓRPIOS EM NÚMEROS

Comparativo 2024 • 2025

**TREINAMENTO**
**6.196,5 horas**
+133,0% em relação a 2024

**BENEFÍCIOS**
**R$ 4,81 milhões**
+28,1% em relação a 2024

**SEGURANÇA**
**2 acidentes**
com afastamento • 6 em 2024

| INDICADOR | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| **PESSOAS E INCLUSÃO** | | |
| Empregados próprios (CLT) | 213 | 300 |
| Temporários e prestadores de serviço | 74 | 88 |
| Terceirizados | 28 | 28 |
| Mulheres no quadro de funcionários | 38 | 62 |
| Pessoas com deficiência | 12 | 10 |
| Aprendizes | 10 | 12 |
| **DESENVOLVIMENTO E BEM-ESTAR** | | |
| Horas de treinamento | 2.659 | 6.196,5 |
| Investimento anual em benefícios (R$) | 3.758.571 | 4.814.599 |
| Taxa de rotatividade | 10,71% | 11,69% |
| **SAÚDE E SEGURANÇA** | | |
| Acidentes de trabalho com afastamento | 6 | 2 |
| Taxa de gravidade dos acidentes | 81 | 21 |

Valores conforme dados internos fornecidos pela Scórpios.
Variações dos destaques calculadas sobre os valores de 2024.

Entre 2024 e 2025, a Scórpios ampliou seu quadro de colaboradores, aumentou as horas de treinamento e o investimento em benefícios e registrou redução dos acidentes de trabalho com afastamento e de sua gravidade.

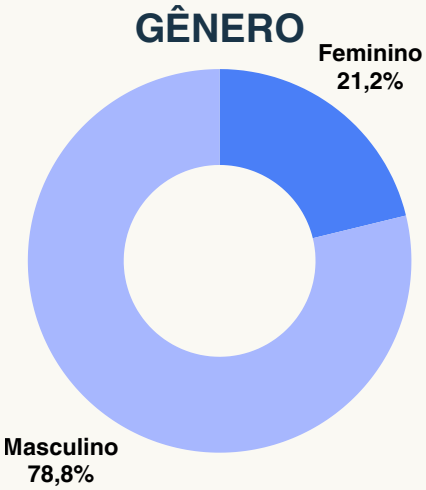
A rotatividade passou de 10,71% para 11,69%, reforçando a importância das ações de retenção e do acompanhamento das condições do mercado de trabalho, da concorrência por talentos e das expectativas dos colaboradores. Nesse contexto, a empresa busca fortalecer suas práticas de valorização, desenvolvimento e escuta das equipes.

A redução de 12 para 10 profissionais com deficiência decorreu de desligamentos ocorridos no período, mantendo-se o atendimento à cota legal de contratação.

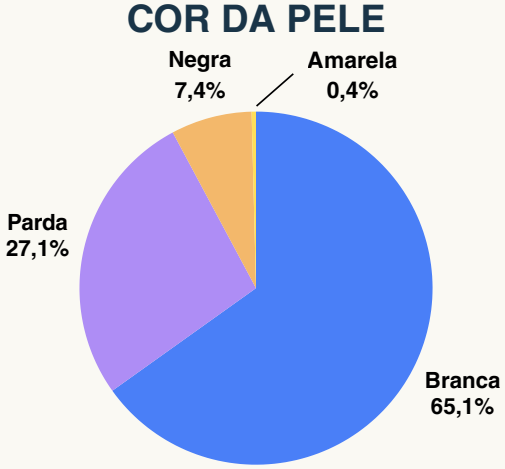
# Scórpios em números

Média 2024-2025

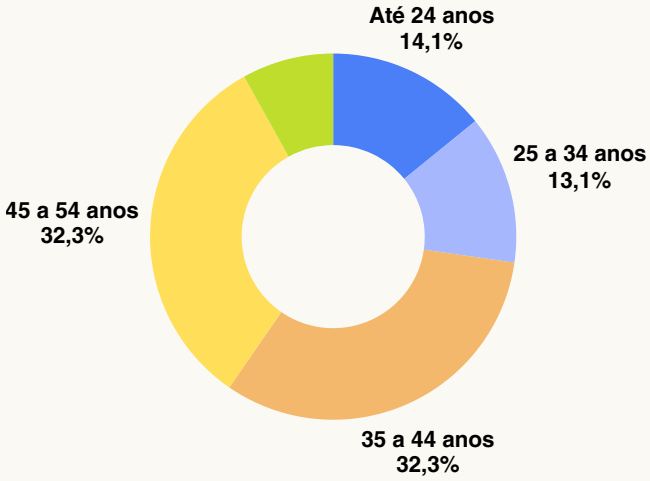
## GÊNERO



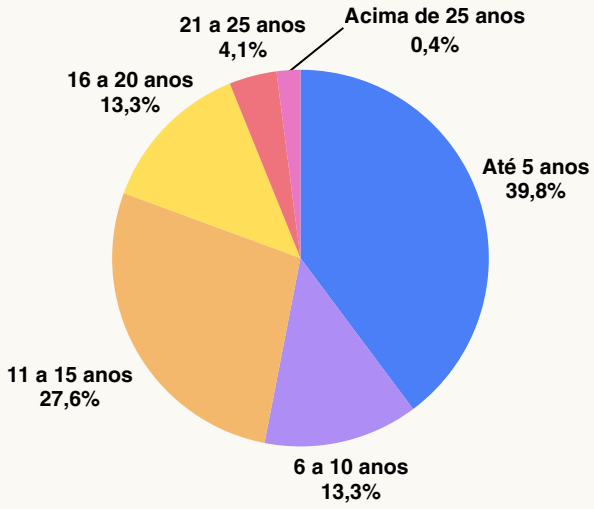

## COR DA PELE



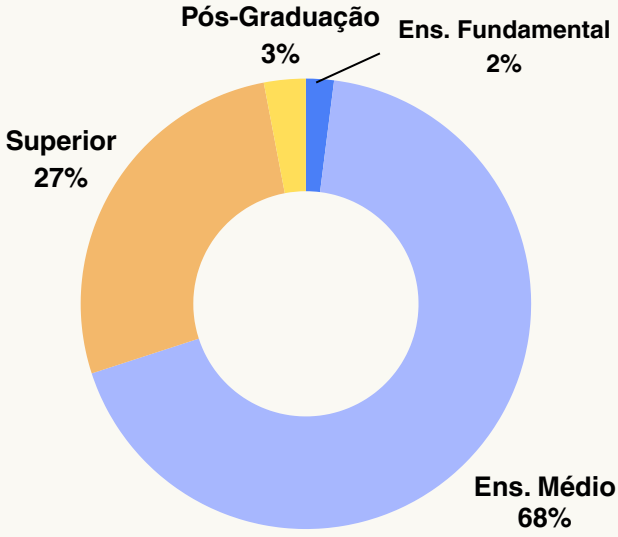

## DIVERSIDADE ETÁRIA




## TEMPO DE CASA




## ESCOLARIDADE



# RESPONSABILIDADE SOCIAL

Na Scórpios, acreditamos que a responsabilidade social começa com atitudes que geram impactos positivos para nossos colaboradores, clientes e comunidade. Nossas ações estão organizadas em cinco pilares, alinhados aos nossos valores e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

### Ética

Nosso Código de Conduta orienta decisões e comportamentos, reforçando valores como transparência, honestidade, integridade e respeito nas relações com colaboradores e parceiros.

### Desenvolvimento e valorização de pessoas

Valorizamos nossos colaboradores por meio de um ambiente acolhedor, oportunidades de capacitação e incentivo ao desenvolvimento profissional.

### Engajamento com a comunidade

Contribuímos para o desenvolvimento local por meio de doações, parcerias com instituições e iniciativas sociais que beneficiam a comunidade.

### Diversidade e Inclusão

Promovemos um ambiente inclusivo, que respeita as diferenças, valoriza as individualidades e oferece oportunidades a todos.

### Práticas Sustentáveis

Buscamos reduzir nosso impacto ambiental por meio da gestão responsável de resíduos e do uso consciente dos recursos naturais.

# Ética, direitos humanos e canais de manifestação



# Ética, direitos humanos e canais de manifestação

## Código de Conduta

Possuímos um Código de Conduta que estabelece os princípios e as diretrizes que orientam nossas atividades e o relacionamento com colaboradores, terceiros, prestadores de serviços, clientes, fornecedores e comunidade. Fundamentado nos valores da Scórpios, o documento é uma referência para decisões e comportamentos pautados pela integridade, transparência, honestidade e respeito às pessoas.

Para promover o conhecimento e a compreensão do Código de Conduta, desde 2023 suas principais diretrizes são apresentadas durante o processo de integração de novos colaboradores.

Entre os principais temas abordados, destacam-se: Respeito às pessoas, independentemente de cargo, gênero, cor, religião ou origem; Conduta ética no relacionamento com colegas, clientes, fornecedores e parceiros; Respeito às leis trabalhistas e à liberdade de associação; Tolerância zero ao assédio, à discriminação e à corrupção; Uso responsável dos recursos da empresa; Proteção e privacidade dos dados pessoais.

## Canal de Denúncias

Também disponibilizamos o Contato Seguro, canal de denúncias destinado ao relato de condutas inadequadas ou situações que contrariem o Código de Conduta. Por meio dele, colaboradores e demais públicos podem registrar suas manifestações de forma anônima e segura.

Esses instrumentos reforçam nosso compromisso com relações de confiança e com um ambiente de trabalho ético, no qual todos compartilham a responsabilidade de agir com respeito e integridade.

## Canais internos de diálogo e escuta

Além do canal de denúncias, a Scórpios promove o diálogo por meio do contato direto com as lideranças e o RH, de reuniões com as equipes e do Bate-papo com a Diretoria. Esses espaços permitem esclarecer dúvidas, apresentar sugestões e compartilhar dificuldades, fortalecendo a participação dos colaboradores e contribuindo para melhorias no ambiente de trabalho.

# Desenvolvimento e valorização de pessoas



# Desenvolvimento e valorização das pessoas

Na Scórpios, reconhecemos a contribuição de cada colaborador para a trajetória da empresa. Por isso, buscamos oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional e aprendizagem, além de valorizar a experiência e o conhecimento de nossa equipe.

A capacitação, a formação de jovens e a participação em projetos de melhoria fazem parte desse compromisso, aproximando o crescimento das pessoas dos desafios da organização.

## Investimento em capacitação profissional

Investimos na capacitação dos colaboradores por meio de treinamentos internos e externos, de acordo com as necessidades das funções e das áreas. As iniciativas abrangem conhecimentos técnicos, desenvolvimento de lideranças e aperfeiçoamento das práticas de trabalho.



**Transpaleteira Elétrica**




**Segurança da Informação**



**Programação de Solda**



**AIAG E VDA FMEA 1ª EDIÇÃO**

## Parcerias com instituições de ensino

Mantemos parcerias com instituições de ensino, oferecendo aos nossos colaboradores e seus dependentes condições especiais e descontos em cursos e formações educacionais. Essa iniciativa busca incentivar o aprendizado contínuo, ampliar oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional e facilitar o acesso à educação para toda a família.

## Programa de idiomas

Apoiamos a formação em língua estrangeira dos colaboradores que utilizam esse conhecimento em suas atividades profissionais, contribuindo para sua comunicação e desenvolvimento.

### Valor de investimento em Programa de Idiomas (R$)

| 2024 | 2025 |
|---|---|
| 6.755 | 10.268 |

## Recrutamento Interno

Na Scórpios, valorizamos o desenvolvimento profissional e acreditamos no potencial dos nossos colaboradores. Por meio do recrutamento interno, oferecemos oportunidades para que nossos profissionais possam assumir novos desafios, desenvolver habilidades e construir novas trajetórias dentro da empresa, inclusive com a possibilidade de mudança de área, conforme seu perfil, conhecimentos técnicos e competências.



## Oportunidades para o início da trajetória profissional

Por meio dos programas de **Estágio** e **Jovem Aprendiz**, oferecemos oportunidades para que jovens iniciem sua trajetória profissional, conciliando aprendizado teórico e experiência prática no ambiente de trabalho. Além de promover o conhecimento e o desenvolvimento profissional, os programas também representam uma porta de entrada para futuras oportunidades na empresa.

No Programa Jovem Aprendiz, os aprendizes da área administrativa realizam sua formação teórica no ITEMM, enquanto os aprendizes da área produtiva são capacitados pelo SENAI. Essas parcerias permitem o desenvolvimento de conhecimentos técnicos e habilidades profissionais alinhados às atividades desempenhadas na empresa.

O Programa de Estágio proporciona aos estudantes a oportunidade de aplicar na prática os conhecimentos adquiridos durante sua formação acadêmica, contribuindo para o desenvolvimento de competências e a preparação para o mercado de trabalho.



Mariana Oliveira

*Estagiária de Recursos Humanos*

“Como estagiária de RH, acredito que vivências como essa contribuem muito para o nosso desenvolvimento, pois nos ensinam sobre comunicação, trabalho em equipe, responsabilidade, confiança e, principalmente, sobre acreditar no nosso potencial.

Participar da apresentação do CQS representando o meu grupo foi uma experiência extremamente especial e significativa para a minha trajetória. Além da alegria de conquistar o 2º lugar, esse momento representou muito mais do que uma premiação: foi uma oportunidade de superação, aprendizado e crescimento pessoal e profissional.”



**Participação no 11º Ciclo do CQS**

# Círculo de Qualidade Scórpios

O Círculo de Qualidade Scórpios (CQS) incentiva os colaboradores a compartilhar conhecimentos e desenvolver soluções para os desafios do trabalho. Organizados em grupos, os participantes identificam oportunidades de melhoria e apresentam propostas para aperfeiçoar os processos da empresa.

O programa valoriza a experiência das equipes e cria oportunidades para desenvolver habilidades de análise, trabalho em grupo e apresentação de projetos.



**Convenção CQS - 11º Ciclo**



## Eventos

Como parte do nosso compromisso com o bem-estar e a valorização dos nossos colaboradores, realizamos ao longo do ano eventos que reforçam o espírito de equipe, reconhecem as contribuições de todos e reforçam a nossa responsabilidade em criar um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor.






**Dia da Mulher**



**Portas Abertas**



**Confraternização**

## Ambiente de Trabalho Saudável e Seguro

Promovemos um ambiente de trabalho que valoriza a saúde, a segurança e o bem- estar físico e mental de nossos colaboradores. Por meio de iniciativas voltadas à qualidade de vida, incentivamos práticas de saúde mental, a atividade física e o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

## Saúde mental e fatores de risco psicossociais no trabalho

Em 2025, iniciamos um trabalho voltado à preparação da Scórpios para as atualizações da NR-1, com foco nos fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores.

As ações incluíram a realização de um diagnóstico e o início da capacitação da alta gestão, envolvendo diretores e gerentes. O objetivo foi ampliar a compreensão sobre como a organização do trabalho, as relações interpessoais e as práticas de liderança podem influenciar a saúde mental dos profissionais.

Esse trabalho constitui uma etapa inicial para orientar medidas de prevenção e melhoria contínua, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável, respeitoso e seguro.





**Treinamento com gestores - NR01**

## EPI’s

Na Scórpios, a proteção dos nossos colaboradores é uma prioridade. Por isso, fornecemos Equipamentos de Proteção Individual (EPI’s) adequados aos riscos de cada atividade, garantindo que todos tenham os recursos necessários para desempenhar suas funções com segurança.

Além do fornecimento de equipamentos de qualidade, realizamos orientações contínuas sobre o uso, a conservação e a substituição dos EPIs, reforçando a importância de sua utilização correta e permanente, e também acompanhamos o cumprimento dessas práticas.

## Diálogos de Segurança (DDS)

Realizamos Diálogos Semanais de Segurança (DDS), abordando temas essenciais como uso correto de EPIs, saúde física e mental e higiene ocupacional. Esses encontros orientam os colaboradores sobre práticas seguras, alertam sobre os riscos presentes no ambiente de trabalho e incentivam atitudes preventivas. Dessa forma, promovemos o engajamento de todos e fortalecemos continuamente a cultura de segurança, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável, seguro e acolhedor.

## Inspeções de Segurança

As condições das instalações, dos equipamentos e dos processos são avaliadas periodicamente por meio de inspeções de segurança, com o objetivo de identificar possíveis riscos e implementar ações corretivas sempre que necessário. A equipe responsável também realiza o monitoramento das atividades na fábrica, verificando o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) pelos colaboradores e as condições ergonômicas dos postos de trabalho. Essas medidas contribuem para a prevenção de acidentes e a redução de riscos ocupacionais.

## Cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs)

Seguimos rigorosamente todas as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho, que estabelecem os requisitos mínimos para a segurança e saúde no trabalho. O cumprimento dessas normas é monitorado continuamente, garantindo que nossas práticas estejam sempre em conformidade com a legislação.

## CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes)

Nossa CIPA atua de forma proativa na identificação e prevenção de riscos. Por meio de encontros mensais, são discutidas possíveis situações de perigo e oportunidades de melhoria. Os cipeiros também são autorizados a apontar condições inseguras, corrigir situações de não utilização de EPIs e reforçar o cumprimento das práticas de segurança, contribuindo para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.



## Situações de Emergência

A Scórpios conta com sistema de alarmes, extintores, hidrantes e macas para atendimento a situações de emergência. A Brigada de Emergência realiza encontros mensais e simulações práticas, conforme cronograma, mantendo os brigadistas preparados para atuar de forma rápida e segura em situações de emergência. Como forma de reconhecimento e incentivo à dedicação desses colaboradores, a empresa oferece um bônus anual no valor de R$ 750,00 aos integrantes da Brigada.





**Treinamentos de Brigada de Emergência - 2024 e 2025**

## Saúde

Contamos com um ambulatório interno, equipado com médico do trabalho e técnica de enfermagem, que oferecem atendimento direto e suporte imediato para questões de saúde e bem-estar dos funcionários.





## Campanha de Vacinação Contra a Gripe

Em 2024, realizamos a campanha de vacinação contra a gripe, oferecendo aos colaboradores vacinas com cobertura ampliada, 100% custeadas pela empresa. Os dependentes também puderam aderir à campanha, adquirindo a vacina por um valor inferior ao praticado no mercado. A ação teve como objetivo ampliar a proteção e reduzir os riscos de contágio no ambiente de trabalho.

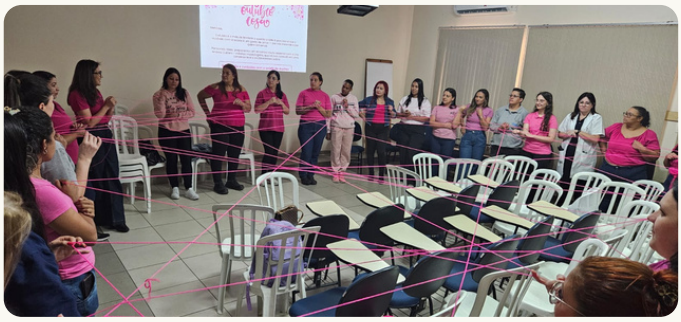


## Campanha Outubro Rosa e Novembro Azul

Durante as campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, reforçamos a importância da prevenção, do diagnóstico precoce e dos cuidados com a saúde. O Outubro Rosa é dedicado à conscientização sobre o câncer de mama, enquanto o Novembro Azul destaca a saúde masculina, com foco na prevenção do câncer de próstata. As iniciativas incluem palestras informativas e incentivo à realização de exames preventivos, promovendo a conscientização e o cuidado com a saúde de nossos colaboradores.



PALESTRA E DINÂMICA - OUTUBRO ROSA 2024



PALESTRA E DINÂMICA - OUTUBRO ROSA 2025



PALESTRA NOVEMBRO AZUL 2025

## SIPATMA

A SIPATMA (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente) é uma iniciativa voltada à conscientização dos colaboradores sobre a importância da segurança, saúde e preservação ambiental. Por meio de palestras, atividades interativas e ações educativas, buscamos reforçar práticas preventivas, incentivar atitudes responsáveis e promover a participação de todos na construção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e sustentável.




SAÚDE MENTAL



QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR



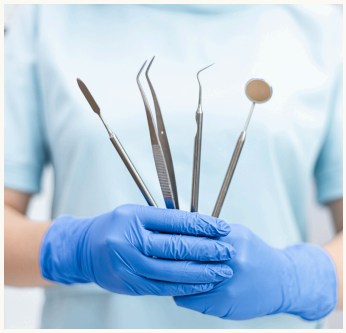
SEGURANÇA DO TRABALHO

## Bem-estar e Apoio aos Funcionários

Os benefícios oferecidos aos colaboradores e dependentes incluem assistência à saúde, alimentação, transporte e lazer.



**Assistência Médica**



**Assistência Odontológica**



**Refeição**

**Vale-Alimentação**

**Programa de atividade física TOTALPASS**



**Auxílio-creche para filhos até 2 anos**



**Ajuda de custo para medicamentos (30%) para funcionários e dependentes**



**Vale-transporte**

**Seguro de Vida**

**Convênio Farmácia**

## Prática de Esportes

Também incentivamos a prática de esportes como forma de promover a saúde, a integração e o espírito de equipe. Realizamos campeonatos de futebol e participamos de eventos esportivos promovidos por nossos clientes, como as corridas da GM e da Honda, estimulando hábitos saudáveis e fortalecendo os vínculos entre os colaboradores.





**CAMPEONATO SOCIETY 2025 (2º LUGAR)**






**JOGO DE FINAL DE ANO 2025 (1º LUGAR)**



**GOLDEN RUN**




**EKIDEN**

# Reconhecimento por tempo de empresa

Valorizar as pessoas também significa reconhecer sua dedicação e contribuição ao longo do tempo. As homenagens por tempo de empresa celebram as trajetórias dos colaboradores e sua participação na construção da história da Scórpios.











# Engajamento com a comunidade



# Engajamento com a comunidade

## NATAL DA ESPERANÇA

No Natal de 2024, a Scórpios promoveu a campanha **Natal da Esperança**, que beneficiou 77 idosas do **Lar Nossa Senhora das Mercedes.** A arrecadação possibilitou a entrega de um pijama e um kit de higiene pessoal a cada moradora.




NATAL
DA ESPERANÇA

## MC DIA FELIZ

Em 2024, a Scórpios participou da campanha McDia Feliz, contribuindo para o apoio a crianças e jovens em tratamento contra o câncer.

McDia Feliz
COM BIG MAC™ A GENTE VIRA O JOGO

## SOLIDARIEDADE AO RIO GRANDE DO SUL

Apoiamos as famílias atingidas pelas enchentes no Rio Grande do Sul, por meio da doação de 350 cestas básicas e 180 kits de cama e banho.

### PRINCIPAIS INSTITUIÇÕES BENEFICIADAS EM 2024 E 2025:



PARÓQUIA N. SENHORA DA PROSPERIDADE




A.P.M. E.M.I. GASTÃO VIDIGAL NETO



E.M.E.F. LAURA LOPES




E.M.E.I. ROMEU FIORELLI

# Diversidade e inclusão



# Diversidade e inclusão

Na Scórpios, valorizamos a diversidade e a inclusão, promovendo um ambiente de trabalho justo, respeitoso e acolhedor, que reconhece e respeita as individualidades.

Nosso compromisso começa no processo seletivo, com oportunidades iguais e foco nas competências, experiências e no potencial de cada profissional, sem discriminação.

Também promovemos ações de conscientização sobre respeito, empatia e combate ao preconceito, além de abordar temas como assédio e discriminação na integração de novos colaboradores. Esse compromisso é reforçado em todos os níveis hierárquicos, com o apoio das lideranças e a aplicação das diretrizes do nosso Código de Conduta.



**PALESTRA SOBRE ASSÉDIO (SIPATMA)**

| Indicador | Definição | Razão M/H |
|---|---|---|
| Salário Contratual Mediano | Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) — Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % | 110,9% |
| Remuneração Mensal Média | Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H); Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) — Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) | 80,5% |

**RELATÓRIO DE IGUALDADE SALARIAL 2º Sem. 2025**

O salário contratual mediano das mulheres foi 10,9% superior ao dos homens. Já a remuneração média mensal feminina correspondeu a 80,5% da masculina, diferença influenciada pela maior participação dos homens em horas extras e em jornadas com adicional noturno.

Esses indicadores representam o conjunto dos profissionais da empresa e devem ser interpretados considerando a distribuição entre cargos, jornadas e componentes da remuneração.

# Compromisso com o meio ambiente



A Scórpios assume o compromisso de integrar a sustentabilidade em todas as etapas de projeto e fabricação de produtos metálicos, alinhando a eficiência operacional à minimização dos impactos ambientais.

Nossa Política Ambiental fundamenta-se nos seguintes pilares:
**Conformidade e Gestão Contínua:** Cumprimento rigoroso da legislação ambiental aplicável e busca constante pela melhoria contínua de nossos processos, produtos e serviços.
**Gestão de Recursos Naturais e Clima:** Uso racional da água e otimização da eficiência energética, com ações voltadas à redução contínua das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).
**Prevenção e Segurança:** Controle da qualidade do ar e gestão responsável e segura de materiais químicos perigosos e inflamáveis.
**Cadeia de Valor Sustentável:** Incentivo e conscientização da nossa rede de fornecedores para a mitigação de seus impactos ambientais significativos.

### Mitigação da Mudança Climática e Eficiência Energética

Em consonância com a nossa Política Ambiental, a Scórpios assume o compromisso de combater a crise climática por meio da gestão racional e eficiente de energia em todas as suas operações fabris. Buscamos ativamente a redução contínua das emissões de gases de efeito estufa (GEE), promovendo a otimização de processos, o uso sustentável de recursos e o incentivo à descarbonização ao longo de nossa cadeia de valor.

## NOSSAS AÇÕES

Plantio de 40 árvores nas nossas dependências que sequestrarão 5,71 ton CO2e/ano.
Nos primeiros 20 anos, teremos uma redução de 114 tonCO2e.



## EMISSÕES DE GEE (GHG) – INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

A empresa realizou a avaliação anual das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE/ GHG), considerando os anos-base de 2024 e 2025, contemplando os Escopos 1 e 2.

**Escopo 1:** emissões diretas provenientes de fontes sob controle da organização.

**Escopo 2:** emissões indiretas associadas à aquisição e ao consumo de energia elétrica.

O levantamento tem como objetivo identificar, quantificar e monitorar as emissões relacionadas às atividades da empresa, permitindo acompanhar o desempenho ambiental e identificar oportunidades de melhoria.

**Compromisso da empresa:** manter a avaliação anual do inventário de GHG, monitorar a evolução das emissões dos Escopos 1 e 2 e identificar oportunidades de redução, fortalecendo o compromisso com a sustentabilidade, a gestão das mudanças climáticas e a melhoria contínua do desempenho ambiental.

2024: Escopo 1: 13T // Escopo 2: 31,6T

2025: Escopo 1: 12,3T // Escopo 2: 29,2T

## UTILIZAÇÃO DE ETANOL NA FROTA

A empresa incentiva a utilização de etanol como combustível em sua frota de veículos flex, considerando seu potencial de redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em comparação à gasolina. Por ser um biocombustível de origem renovável, o etanol apresenta, em geral, menor intensidade de emissões de GEE ao longo do ciclo de vida, contribuindo para a redução da pegada de carbono das atividades de transporte.

Essa iniciativa complementa o monitoramento das emissões dos Escopos 1 e 2 e reforça o compromisso da empresa com a adoção de práticas mais sustentáveis.

## CONSCIENTIZAÇÃO E INFLUÊNCIA DE NOVOS PROVEDORES – CÓDIGO DE CONDUTA

A Scórpios reconhece a importância de conscientizar e influenciar seus provedores, especialmente os novos parceiros comerciais, quanto ao cumprimento dos princípios e diretrizes estabelecidos em seu Código de Conduta de Fornecedores.

Durante o processo de qualificação e integração de novos provedores, busca-se reforçar a importância de práticas éticas, transparentes e responsáveis, considerando aspectos como integridade, respeito aos direitos humanos, condições adequadas de trabalho, saúde e segurança, responsabilidade ambiental e atendimento aos requisitos legais aplicáveis.

Essa conscientização contribui para fortalecer uma cadeia de fornecimento alinhada aos valores da empresa, prevenindo riscos e incentivando que os parceiros adotem práticas sustentáveis e responsáveis em suas operações.

## Água e gestão de resíduos

A água, como um recurso precioso e finito, nós da Scórpios promovemos o consumo responsável nas áreas administrativas e produtivas.

Também buscamos alternativas de uso sustentável, como captação de água de chuva, reduções de consumo nos processos industriais, instalação de redutores de vazão nas torneiras, reúso de efluentes industriais em torres de resfriamento e sanitários, entre outros.

Redução de 1 milhão de litros de água/ano com trabalhos de melhorias em nossos processos.



Estação de Tratamento de Efluente Industrial

## GESTÃO DE RESÍDUOS

A Scórpios reconhece a importância da gestão adequada dos resíduos gerados em suas atividades, buscando minimizar os impactos ambientais por meio de práticas de segregação, identificação, armazenamento, acondicionamento e destinação final ambientalmente adequada.

O compromisso envolve o atendimento à legislação ambiental aplicável, a prevenção da contaminação do solo e da água, a redução da geração de resíduos e o incentivo à reutilização e reciclagem sempre que viáveis.

Além disso, a empresa busca conscientizar e envolver seus colaboradores e provedores na adoção de práticas responsáveis, fortalecendo a cultura ambiental e a responsabilidade compartilhada ao longo de suas operações.



## Reciclagem e coleta seletiva

### LIXO ELETRÔNICO

Sabemos que o lixo eletrônico precisa de um destino correto, pois, quando descartado de forma inadequada, pode causar danos ao meio ambiente.

Além disso, muitos desses materiais possuem componentes que podem ser reaproveitados ou reciclados.

Pensando nisso, incentivamos nossos colaboradores a trazerem de casa eletrônicos que não utilizam mais, como celulares, carregadores, cabos e pequenos equipamentos, para que possamos dar a destinação correta por meio da coleta realizada na empresa.

É uma iniciativa simples, mas que faz a diferença! Além de contribuir com o meio ambiente, envolve os colaboradores e leva a conscientização ambiental também para dentro de casa.

Resultado: já destinamos 1,7 tonelada de lixo eletrônico, contribuindo para o descarte correto e para a reciclagem desses materiais.

### COLETA SELETIVA - DESTINAÇÃO DE PAPEL E PLÁSTICO

Aqui na empresa, também fazemos nossa parte para reduzir os impactos ambientais por meio da separação e destinação correta de papel e plástico.

Esses materiais são separados e encaminhados para reciclagem, permitindo que possam ser reaproveitados e retornem ao ciclo produtivo, evitando o descarte desnecessário e contribuindo para a redução do consumo de recursos naturais.

Contamos com a participação de todos os colaboradores nessa iniciativa, fazendo a separação correta dos resíduos no dia a dia. São pequenas atitudes que, quando praticadas por todos, geram grandes resultados!

Resultado: já destinamos 12 t de plástico e 8 t de papel



## Conscientização ambiental




**Palestra sobre o Meio Ambiente - SIPATMA**

Cuidar do meio ambiente é uma responsabilidade de todos! Pequenas atitudes no nosso dia a dia podem fazer uma grande diferença, tanto dentro da empresa quanto fora dela.

Por isso, buscamos conscientizar nossos colaboradores sobre a importância de utilizar os recursos naturais de forma consciente, evitar desperdícios, economizar água e energia, separar corretamente os resíduos e cuidar dos espaços de trabalho.

Mais do que cumprir procedimentos, queremos fortalecer uma cultura em que cada pessoa entenda seu papel e contribua com atitudes simples e responsáveis.

## Compromisso que continua

As iniciativas apresentadas neste relatório refletem o compromisso da Scórpios com as pessoas, a ética e a responsabilidade socioambiental. Os resultados de 2024 e 2025 mostram avanços e também oportunidades de melhoria que orientam nossos próximos passos.

Seguiremos fortalecendo o diálogo com os colaboradores, o desenvolvimento das equipes, a prevenção de riscos e o uso responsável dos recursos, considerando os desafios e as possibilidades do negócio.

Agradecemos a todos que contribuíram para essas realizações e que participam diariamente da construção de uma Scórpios mais segura, respeitosa e sustentável.